

Handlungsfeststellung

Eine Arbeitslosigkeit zu erwarten, bzw. zu erleben, ist für einen Menschen immer auch eine Herausforderung an sich selbst aber auch die Möglichkeit, sich beruflich neu zu orientieren.

Hier setzt **PeBo** an. Jeder wird da abgeholt, wo er steht, um mit ihm zielgerichtet zum einen seine jetzige Situation zu bestimmen und zum anderen konkrete Möglichkeiten aufzuzeigen, wie es weitergehen kann.

Dabei geht es natürlich zunächst um die Feststellung seiner Kompetenzen:

- Methodenkompetenz
- Sozialkompetenz
- Personale Kompetenz
- Fachkompetenz
- **NEU-Digitale Kompetenz**

Ziele:

- Korrekte Selbsteinschätzung
- Gegenüberstellung der Fremdeinschätzung
- Erkennen der beruflichen Neigungen und Interessen
- Feststellung beruflicher Defizite
- Erarbeitung realistischer Berufsperspektiven
- Auswertung
- Weiterbildungen
- Individuelle Förderung

Durchführung:

- Biographisches Interview
- Vorstellung von Einstellungstests
- Übungen zu Einstellungstests

Übungen zu Einzel- und Gruppenaufgaben

Außendarstellung

Den Begriff Außendarstellung verbindet man wohl eher mit Unternehmen, die, wie das Wort schon sagt, viel Engagement und Geld investieren, um ihre Außendarstellung positiv zu gestalten. Jedoch gilt das auch für jeden Einzelnen und besonders in Situationen, in denen man die Marke „ICH“ am Markt anbieten möchte.

Entscheidend für Ihren Erfolg ist mit Sicherheit die Fähigkeit, den Anforderungen des Arbeitsmarktes gerecht zu werden. Voraussetzung dafür ist jedoch, die Unternehmen im Vorfeld von Ihrer Persönlichkeit zu überzeugen.

Hierfür benötigen Sie einerseits die notwendigen und richtig aufbereiteten Bewerbungsunterlagen, andererseits die Fähigkeit, sich bei telefonischer Kontaktaufnahme oder in Vorstellungsgesprächen gut und überzeugend darzustellen.

Durchführung:

- Analyse der Bewerbungsunterlagen
- Analyse des Bewerbungsverhaltens
- Analyse des jeweiligen Arbeitsmarktes und der spezifischen Anforderungen

Basierend auf der Handlungsfeststellung bieten wir zum Thema „Selbstvermarktung“ eine Fülle an Übungsmöglichkeiten.

Das mehrstündige Intensiv-Training beinhaltet:

- Möglichkeiten der Arbeitssuche
- Erstellen eines individuellen Bewerberprofils
- Vermittlung der aktuellen Standards für schriftliche Bewerbungsunterlagen
- Entwicklung u. Aktualisierung von Selbstvermarktungsstrategien (z.B. Treuhänderbewerbung, Bewerbung per Internet, Zielgruppenkurzbewerbung, ...)

Bewerbungscoaching

In Ihrem Bewerbungsprozess erhalten Sie professionelle Unterstützung durch unseren Coach. Das Coaching beinhaltet:

- Simulation von Vorstellungsgesprächen
- Kommunikationstraining
- Intensive Vorbereitung auf konkrete Vorstellungsgespräche (Fragenkatalog)
- Erstellung professioneller Bewerbungsfotos im eigenen Fotostudio
- Persönliches Auftreten
- Mobilität
- Gehaltsvorstellung
- Praktikum ja/nein

Die Gesamtcoachingzeit beträgt **64 Zeiteinheiten** (ZE) à 45 Minuten in einem Zeitraum von **8 bis 12 Wochen**. Die Coachingtermine werden mit Ihnen zeitlich abgestimmt und können sowohl in Präsenz wie auch digital (virtuell) durchgeführt werden.

Kosten:

Da diese Leistung nach der AZAV unter dem Maßnahmenzertifikat § 45: A2090911-E02/2023 vom 01.02.2023 zertifiziert und zugelassen wurde, benötigen Sie nur einen

'Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein'
(‘AVGS’) nach § 45 SGB III

den Sie bei Ihrem zuständigen Kostenträger (Agentur für Arbeit oder JobCenter) erhalten können.

Maßnahmenummer: 555/305/23

Wir beraten Sie gerne!